

İŞ YEMEĞİ
TOPLANTI VE
ÖZEL
GÜNLERİNİZDE
HİZMETİNİZDEYİZ

CEREN
ÇAĞ KEBAB
damak tadınız farkı görecek

% 100
KUZU
ETİ



REZERVASYON

0532 510 03 80

0532 510 18 70

ADRES

Keçilliköy Mh. 5627 Sk. No:14/A (Keçilliköy camii karşısı) Yunusemre / MANİSA

/cerencagkebab

/cerencagkebab

Manisa

manşet

YIL:8 1 Lira SAYI: 2675 02 Mayıs 2019 Perşembe

Etkili Gazete



**Vali Deniz,
dokunanı yakan
laleyi fotoğrafladı**

Manisa'nın Spil Dağı Milli Parkı'nda yetişen ve koruma altında bulunan Manisa Lalesi fotoğrafların ilgi odağı oldu. Koparana 60 bin 163 TL ceza kesilen Manisa Lalesi Manisa Valisi Ahmet Deniz ve Manisalı fotoğrafçılar tarafından özenle fotoğraflandı. 09



Mustafa Irgatoğlu

Üniversite yönetimine uyarı!

Irgatoğlu, MCBÜ Hafsa Sultan Hastanesi yönetiminin sendikalara yönelik tarafsızlığını kaybettiğini belirterek "Bizi duymak istemeyen üniversite yönetimini buradan uyarıyoruz" ifadesini kullandı.

"REKTÖR MÜDAHALE ETMEDİ"

Sağlık Sen Manisa Şube Başkanı Mustafa Irgatoğlu, Manisa Celal Bayar Üniversitesi (MCBÜ) Hafsa Sultan Hastanesi yönetiminin sendikalarına yönelik antidemokratik tutum ve sendikal hak ve özgürlüklerini engelleyici adımlar attığını ileri sürerek, sert eleştirilerde bulundu. Basın açıklamaları-na karşı üniversite yetkililerinin yerine bir kaç gün önce bir sendikanın açıklama yapmış olmasının haklılıklarını ortaya koyduğunu belirten Irgatoğlu "Üyelerimizi istifaya zorlama ve sendikamıza üyeliklerin engellemesi ve sendikamızı itibarsızlaştıracak söylemlere karşı hastane yönetimini taraf olarak gören Sağlık Sen ve Memur Sen ailesine karşı rektör-lüğün henüz müdahale etmemiş olması, bazı sorunların da paylaşılması gerekliliğini doğurmuştur." dedi. 03

**EKONOMİK
KRİZ ALTINDA
1 MAYIS**



İşçi sınıfının birlik, dayanışma ve mücadele günü olan 1 Mayıs Manisa'da coşkuyla kutlandı. Emek ve Demokrasi Platformu öncülüğünde işçiler, sendikalar, partiler ve sivil toplum kuruluşları, Cumhuriyet Meydanı'ndaki kutlamalarda hak, hukuk, adalet vurgusu yaptı. 06-07



**Korsan taşımacılar
denetime yakalandı!**

Manisa Büyükşehir Belediyesi Ulaşım Dairesi Başkanlığına bağlı zabıta ekipleri, belgesiz ve korsan taşımacılığın önüne geçmek amacıyla denetimlerini sıklaştırdı. Bu kapsamda Salihli'de servis taşımacılığı yapan araçlar denetimden geçti. 08

**İş dünyasına CERN
bilgilendirmesi**

04

Yonca Gıda'dan ihracat rekoru

Ege Yaş Meyve Sebze İhracatçıları Birliği'nin düzenlediği "İhracatın Yıldızları Ödül Töreni"nde 46 ülkeye meyve sebze ürünleri ihraç eden Yonca Gıda, en fazla ülkeye meyve sebze mamulleri ihraç eden firmalar listesinde ilk sırada yer alarak gecede ödülünü aldı. 04



**MÜSİAD Manisa Başkanı
Ürper'in acı günü**

03

CMK

MANİSA ÇOKSESİLİ KOROSU MERSİN'DE ESTİ



Manisa güzel Sanatlar Lisesi Korusu "Ambrossia" Koro şefleri Arcan Hacer Aydın'ın Şefliğinde Mersin'de düzenlenen 20. Nevit Kodallı Uluslararası Polifonik korolar festivalinde büyük beğeni topladı.

Mersin'de düzenlenen 20. Nevit Kodallı Uluslararası Polifonik korolar festivaline Manisa güzel Sanatlar Lisesi Korusu "Ambrossia" Koro şefleri Arcan Hacer Aydın'ın Şefliğinde katılarak başarılı bir konser gerçekleştirdi. Sokak konserleri ve salon konserlerinde bulunan koro Manisa'ya ait "Gimildan" türküsüyle Mersinli halkın sıcak ilgisiyle karşılandı. **Haber Merkezi**



Spilos Dağcılarları Bozdağ'ın zirvesinde

Spilos Dağcılık&Trekking Kulübü'nün 52 üyesi geçtiğimiz Pazar günü Bozdağ Zirve Tırmanışı ve Gölcük Doğa Yürüyüşünü gerçekleştirdi.

Yurdumuzun değişik bölgelerinde etkinliklerine aralıksız devam eden Spilos Dağcılık&Trekking Kulübü geçtiğimiz Pazar günü de Bozdağ Zirve Tırmanışı ve Gölcük Doğa Yürüyüşünü gerçekleştirdi. Etkinliğe 52 doğasever katıldı.

GRUP İKİYE AYRILARAK YÜRÜDÜ

Spilos Dağcılık&Trekking Kulübü Başkanı Mehmet Güllüoğlu yaptığı açıklamada, "Ödemiş'e bağlı Bozdağ kasabasına geldiğimizde etkinliğe katılanları A ve B grubu olarak ikiye ayırdık. Yürüyüş kuraları ve etkinlik sırasında dikkat edilecek hususlar hakkında



da yaptığımız bilgilendirmeden sonra, A grubu Gölcük çevresinde Doğa Yürüyüşü yapmak üzere Gölcük'e hareket etti. B grubu Zirve tırmanışı gerçekleştirmek üzere karşısında bembeyaz bir gelinlik giymiş Bozdağ'ın eteklerine yöneldi. Hava yürüyüş için son derece uygundu. Zirveciler olarak klasik rotanın dışında farklı bir rota izliyorduk. Ormanlık alandaki dik yamaçlarda yer yer

kaybolan belli belirsiz patikalarla devam ederek Bozdağ'ın çıplak eteklerinde kısa molalarla grubumuzu dinlendirerek hedefe doğru ilerledik.

3 SAAT SONRA ZİRVE

Yaklaşık 3 saat sonra zirveye ulaştık. Zirve karta kaplıydı. Biraz da soğuktu. Grup fotoğrafı aldıktan sonra farklı bir rotadan Bozdağ kasabasına döndük. Zirve tırmanışından ekip olarak çok keyif aldık. Sezonun en güzel

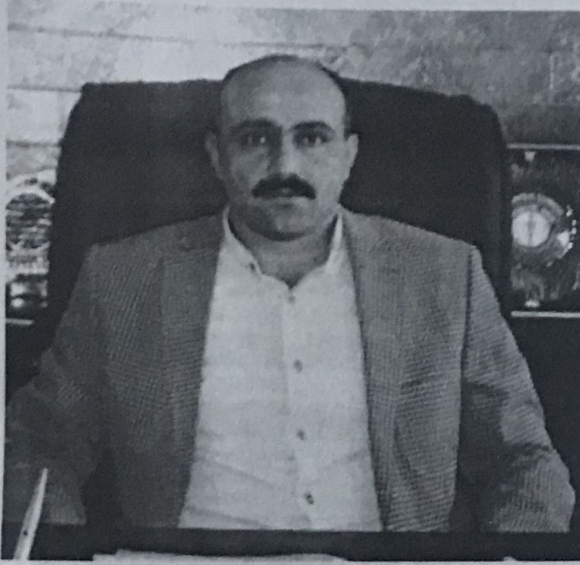
etkinliklerinden birini gerçekleştirmenin mutluluğunu ve heyecanını yaşadık. A grubumuz ise Gölcük etrafında güzel bir doğa yürüyüşü yaptı. Gölcük çevresinde hoşça vakit geçirdiler. Her zaman olduğu gibi bu etkinlikte de yardımlaşmanın, dayanışmanın, dostluğun, kardeşliğin, paylaşımın en güzel örnekleri sergilendi. Zirve tırmanışına ve Gölcük doğa yürüyüşümüze katılan yöneticilerimize, üyelerimize,

sergiledikleri performanstan, doğaya ve çevreye gösterdikleri duyarlılıktan dolayı teşekkür ederim" dedi. **Haber Merkezi**



Üniversite yönetimine uyarı!

Sağlık Sen Manisa Şube Başkanı Mustafa Irgatoğlu, Manisa Celal Bayar Üniversitesi (MCBÜ) Hafsa Sultan Hastanesi yönetiminin sendikalarına yönelik antidemokratik tutum ve sendikal hak ve özgürlüklerini engelleyici adımlar attığını ileri sürerek, "bizi duymak istemeyen üniversite yönetimini buradan uyarıyoruz" ifadesini kullandı.



Sağlık Sen Manisa Şube Başkanı Mustafa Irgatoğlu, MCBÜ Hafsa Sultan Hastanesi yönetimine yönelik sert eleştirilerde bulundu. Irgatoğlu, yaptığı yazılı açıklamada, "Geçtiğimiz günlerde Celal Bayar Üniversitesi Hafsa Sultan Hastanesinde yönetim tarafından sendikamıza yönelik antidemokratik tutum ve davranışların, hukuki olmayan bir takım iş ve işlemlerin, demokratik ve sosyal hukuk devlet ilkesini hiçe saymak kaydıyla, sendikal hak ve özgürlükleri engellediği bahsini kamuoyuyla paylaşmıştık. Basın

açıklamamıza karşı üniversite yetkililerinin yerine bir kaç gün önce bir sendikanın açıklama yapmış olması sendikamızın haklılığını ortaya koyarken, üniversite yönetiminin tarafsızlığını kaybettiği gerçeğini de gözler önüne sermiştir. Anlatmaya çalıştığımız tutumun son örneği 23 Nisan 2019 tarihinde yaşanmış ve akşam yemeği, gelmesi gereken saatten neredeyse iki saat sonra gelmiştir. Diyalog yolunun kapandığı düşüncesinde olan sendikamız bu durumu sosyal medya aracılığıyla paylaşarak hastalara ve personele

geç gelen yemekle ilgili hastane yönetiminin dikkatini çekmek istemiştir. Yaklaşık 4 yıldır devam eden yemek problemi karşısında sendikamızın çözüm önerileri ve çalışanlarda oluşan beklentinin hastane ve üniversite yönetimi tarafından karşılık bulmaması sağlık çalışanlarını hayal kırıklığına uğratmıştır. Geldiğimiz noktada bu ve benzer konularda yönetim tarafından çözüme yönelik tatmin edici ve inandırıcı bir adım atılmamış olması, bugün sendikamıza karşı takınılan olumsuz tutumun da bir uzantısı olabileceği düşüncesini ortaya çıkarmaktadır. Anlaşıyor ki; üniversite hastanesi yönetimi, hem çalışanları hem de sağlık hizmetlerinden faydalanan vatandaşları mağdur etmekte herhangi bir kaygı duymamaktadır" ifadelerini kullandı.

"İZAHA MUHTAÇ BİR İFADE"
Hastane yönetiminin sendika başkan yardımcısını makamına çağırarak açtıkları toplantıda Irgatoğlu, açıklamasında şu ifadelerle yer verdi: "Sağlık Sen'in hastane-deki yönetim anlayışına itirazı neticesinde, sendikamız başkan yardımcısının hastane başhekimini Emin Kurt tarafından makamına çağırılıp, birileri konuşması gerektiği için konuştukunu belirttikten sonra 'sen kaybedeceksin' şeklinde söylemlerde bulunması da izaha muhtaç bir ifadedir. Bunu kesinlikle kabul etmiyoruz. Bu çirkin yaklaşım 25 Nisan 2019 tarihinde üniversite rektörlüğüne

yazıyla bildirilmesine rağmen, sendikamıza herhangi bir cevap ulaşmamıştır. Üyelerimizi istifaya zorlama ve sendikamıza üyeliklerin engellenmesi ve sendikamızı itibarsızlaştıracak söylemlere karşı hastane yönetimini taraf olarak gören Sağlık Sen ve Memur Sen ailesine karşı rektörlüğün henüz müdahale etmemiş olması, bazı sorunların da paylaşılması gerekliliğini doğurmuştur. Geline süreçte uzun yıllardır görev yapan, liyakat sahibi, işinde ehil ve sendikamız üyesi aralarında servis sorumlusu olan arkadaşlarımızın da yer aldığı üyelerimizin görev yerleri değiştirilmiştir. Yönetim tarafından benzer gerekçelerde ve benzer pozisyonlardaki kişilerle ilgili ise görevden alınma ya da yer değişikliği gibi herhangi bir işlem olmadığına defalarca şahit olduk. Yaşanan sıkıntıları dile getiren sendikamız dikkate alınmamış, bugüne kadarki gelişmeler sonucunda üyelerimiz çalışma alanlarındaki taleplerinin sırf sendikamıza üye oldukları gerekçesiyle dikkate alınmadığını düşünmeye başlamışlardır. Üniversite Rektörü Prof. Dr. Ahmet Kemal Çelebi başta olmak üzere, Rektör Yardımcısı Dr. Bilal Gümüş ile yapılan görüşmeler ve sendika idari kurullarında bizzat takipçisi olduğumuz ve üniversite kayıtlarında da bulunan; yemek hizmeti hakkındaki talepler, döner sermaye paylarının adil ve eşit dağılımı, hemşire eksikliği konularının çözülmesi gibi bugüne kadar dile getirdiğimiz birçok sorun, çözüleceği ifade edilmesine rağmen olumlu yönde herhangi bir gelişme olmamıştır" **ÜNİVERSİTE YÖNETİMİNE UYARI**
Hastane yönetiminin haksız rekabete

sebebi olan çalışmalar içinde olduğunu iddia eden Irgatoğlu, "Üye bilgilerinin zamanından önce sızdırılarak haksız rekabete sebebiyet veren, yeni işe başlayan personele habersizce işe başlama evraklarıyla birlikte sendika üye formu imzalatılmasına kadar hastanede uygulanan adaletsizliğin Tıp Fakültesi dekanlığında da gerçekleştirilmemesi için bizi duymak istemeyen üniversite yönetimini buradan uyarıyoruz. 31 Mart yerel seçimlerinden sonra ülke çapında Memur-Sen'e karşı yapılan baskı ve istifaların Manisa Celal Bayar Üniversitesinde de aynı şekilde olması düşündürücüdür. Ülkemizin en büyük STK'sı olarak hayra motor, şerre fren olmayı şiar edinen Memur-Sen ailesine karşı tüm üniversite yönetiminin hasmı hane bir tutuma sahip olduğunu gelişmelerden anlamış bulunuyoruz. Bugün, üniversite yönetiminin Sağlık-Sen'in yetkiyi kaybetmesi için taraf olduğu ortadadır. Üyelerimizin ve yetkisi gasp edilmeye çalışan sendikamızın haklarının ısrarla takipçisi olduğumuzu tekrar ifade etmek istiyorum. Sesimize kulak vermeyen, sendikamıza karşı bu hasmı hane tutumunu gözmezden gelerek yapılanları farklı gerekçelerle algılamaya çalışan üniversite yönetimini ve Üniversite Rektörü Prof. Dr. Ahmet Kemal Çelebi'yi duyarlı olmaya davet ediyoruz. Acaba yaptığımız açıklamalara geçen hafta olduğu gibi yine malum sendikamı başhekim ve rektör adına cevap verecektir merak ediyoruz. Yasalar çerçevesinde sendikal çalışmalarımızı artan bir hızla devam ettireceğimizin taraftarca bilinmesini isteriz" diye konuştu. **Haber Merkezi**

MÜSİAD Manisa Başkanı Ürper'in acı günü

Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD) Manisa Şube Başkanı Reşit Ürper'in babası Yusuf Ürper 96 yaşında hayatını kaybetti. Yusuf Ürper Bergama Yeni Camisinde ikindi namazına müteakip kılınan cenaze namazının ardından şehir mezarlığında toprağa verildi.



MÜSİAD Manisa Şube Başkanı M. Reşit Ürper, Bergama eski Belediye Başkanı Raşit Ürper ve iş insanı Sadullah Ürper'in babaları, Bergama Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Fikret Ürper'in amcası Yusuf Ürper 96 yaşında hayatını kaybetti. Yusuf Ürper'in vefatı ilçede büyük üzüntüye

neden olurken, cenazesi bugün Bergama Yeni Caminde ikindi namazına müteakip kılınan cenaze namazının ardından şehir mezarlığında defnedildi. Uzun süredir yaşadığı sağlık sorunları nedeniyle Nejla-Mithat Öztüre Hastanesi'nde tedavi gören Ürperler Gıda'nın kurucusu Yusuf

Ürper'in cenaze törenine Bergama Kaymakamı Mahmut Kaşıkçı, Belediye Başkanı Hakan Koşku, eski Belediye Başkanlarından Mehmet Gönenç, çok sayıda siyaset ve iş dünyasından dost ve yakınları ile çok sayıda seveni katıldı. Cenazeye katılanlar Yusuf Ürper'in yakınlarına taziyelerini sundu. **İHA**



Yonca Gıda'dan ihracat rekoru

Ege Yaş Meyve Sebze İhracatçıları Birliği'nin düzenlediği "İhracatın Yıldızları Ödül Töreni"nde 46 ülkeye meyve sebze ürünleri ihraç eden Yonca Gıda, en fazla ülkeye meyve sebze mamulleri ihraç eden firmalar listesinde ilk sırada yer alarak gece-gece ödülünü aldı.

Ege Yaş Meyve Sebze İhracatçıları Birliği 2018 yılında gerçekleştirdiği 831 milyon dolarlık ihracata 441 milyon dolarlık katkı sağlayan 40 üyesini ödüllendirdi. Ege İhracatçı Birlikleri'nde düzenlenen Ege Yaş Meyve Sebze İhracatçıları Birliği (EYMSİB) 2018 yılı mali genel kurul toplantısı "İhracatın Yıldızları Ödül Töreni" ve rekor katılıma sahne oldu. EYMSİB'in genel kurulunu yapmasıyla birlikte Ege İhracatçı Birlikleri'nde genel kurul maratonu tamamlandı. En fazla yaş meyve sebze ihracatı kategorisinde 15, en fazla meyve sebze mamulleri ihracatı kategorisinde 15, en fazla ülkeye ihracat yapan firma kategorisinde 7 ve yeni üye olan firmalar arasında en fazla ihracat yapan 3 firma olmak üzere toplamda 40 üye ödül aldı.

831 MİLYON DOLAR REKOR İHRACAT

Genel kurulda konuşan Ege Yaş Meyve Sebze İhracatçıları Birliği Başkanı Hayrettin Uçak, 2018 yılında Birlik tarihinde, bir rekora imza atarak 831 milyon dolar ih-



racat rakamına ulaştıklarını, 2019 yılı için 1 milyar dolara aşmayı hedeflediklerini söyledi. Uçak, "Ödül alan 40 üyemizin de katılımı gurur vericiydi" dedi. Göreve geldikten sonra geçen 1 yıllık dönemde yaptıkları icraatları özetleyen Uçak, "Üretici ve ihracatçılarımıza ne kadar yakın olabilirsek o kadar başarılı olabiliriz. Ne kadar ortak akıl ile hareket edersek o kadar verimli oluruz diye yola çıktık. Bu çerçevede, icraatlarımıza üye ilişkileri Tim'i hayata geçirerek başladık. Yine üretici ve ihracatçılarımıza yakın olma bilinci ile bölgemizde geniş katılımlı üretici ve ihracatçı toplantıları düzenlemeye başladık. Bu kapsamda Kemalpaşa, Alaşehir, Ödemiş, Selçuk, Ortaca, Seferihisar ve Sultandağı ilçelerimizde toplam 9 adet "Ortak Akıl Toplantısı" düzenledik" diye konuştu.

"BEN DEĞİL BİZ OLACAĞIZ"

Yurtdışı tanıtım faaliyetleri kapsa-

mında; Hong Kong, Rusya, Fransa, Çin, Almanya, Dubai ve Japonya'da fuarlara katılım sağlayarak tanıtım ve tadım etkinliklerinde bulunduklarını anlatan Uçak sözlerini şöyle sürdürdü; "Taze kiraz ve üzümde gerçekleştirdiğimiz URGE Projesini, Güney Afrika ve Çin'e iki etkinlik yaparak başarı ile tamamladık. Önümüzdeki dönem hem taze meyve sebze hem de meyve sebze mamulleri sektöründe yeni URGE projeleri başlatmak istiyoruz ve siz değerli üyelerimizin de katılımlarını bekliyoruz." EYMSİB Başkanı Hayrettin Uçak konuşmasını bir yıl önce söylediği "Ben değil biz olacağız" sözünü tekrarlayarak tamamladı.

YONCA GIDA LİSTENİN İLK SIRASINDA

27 ülkeye yaş meyve sebze ihracat yapan Uçak Kardeşler Gıda Seralık firması Yaş meyve sebze kategorisinde en fazla ülkeye ihracat yapan firmalar sıralamasında birinci

olurken, meyve sebze mamulleri kategorisinde ise; 46 ülkeye meyve sebze mamulleri ihraç eden Yonca Gıda, en fazla ülkeye meyve sebze mamulleri ihraç eden firmalar listesinde ilk sırada yer aldı. Ege Yaş Meyve Sebze İhracatçıları Birliği Ödül Töreni'nde önceki dönem EYMSİB Başkanı Rıza Seyyar ile Ege Yaş Meyve Sebze İhracatçıları Birliği Başkanı Hayrettin Uçak'ın buluşması herkesin takdirini topladı. Ege Yaş Meyve Sebze İhracatçıları Birliği'nden Ödül Alan Firmaların Listesi
En Fazla Yaş Meyve Sebze İhracatı Gerçekleştiren İlk 15 Firma: 10 Milyon Dolar Üzeri İhracat Yapanlar: Uçak Kardeşler, PIA-Frucht Gıda Lojistik, Balcı Tarım Ve Gıda, Ak-Oruc Gıda
5 milyon dolar üzeri ihracat yapanlar: Amiral Yaş Sebze Meyve Gıda, Menkur Taşımacılık Tarım Ürünleri, ME-KAR Tarım Ürünleri, Kestaz Taşımacılık, Tayanç Tarım

Ve Gıda.

3 milyon dolar üzeri ihracat yapanlar: Cena Dış Ticaret Ve Tarım Ürün, Hüseyin Çamurcu Tarım Ürünleri Gıda, Kölla Turkey Tarım Ve Gıda, Anatolia, Yusuf Beyazıt Tarım ürünleri, Vardar Fruit Gıda En Fazla Meyve Sebze Mamulleri İhracatı Gerçekleştiren İlk 15 Firma 25 milyon dolar üzeri ihracat yapan firmalar: Euro İhracat Sanayi Ve Ticaret Anonim Şirketi, MAPEKS Gıda, Treko Tarım Gıda, Yonca Gıda.

15 milyon dolar üzeri ihracat yapanlar: Zumdick Konserve Dondurulmuş Gıda Anonim Şirketi, Sibaş Gıda, Işık Tarım K.F.C.Gıda Tekstil Sanayi İthalat İhracat Yatırım, Nilbatu Gıda Tekstil Soğuk Hava,

10 milyon dolar üzeri ihracat yapanlar, Tukaş Dış Ticaret Anonim Şirketi, Atakey Patates Gıda, Lidya Konservecilik, Özgörkey Otomotiv, Korhan Pazarlama, McCormick Kütaş Gıda.

En Fazla Ülkeye Yaş Meyve Sebze İhracatı Gerçekleştiren İlk 3 Firma: Uçak Kardeşler Gıda (27 ülke), Cena Dış Ticaret (15 ülke), Tayanç (14 ülke), Zafer Gıda Ve Tarım Ürünleri (14 ülke)

En fazla ülkeye meyve sebze mamulleri ihracatı gerçekleştiren ilk 3 firma: Yonca Gıda (42 ülke), Burcu Konservecilik İzmir Şubesi (38 ülke), TUKAŞ (35 ülke)

2018 yılında üye olup en fazla ihracat gerçekleştiren ilk 3 firma: Kölla Turkey Tarım Ve Gıda Ticaret Anonim Şirketi, Global Group Yaş Sebze Meyve, Egetad Gıda Sanayi Ve Ticaret Anonim Şirketi. **Haber Merkezi**

İş dünyasına CERN bilgilendirmesi

İzmir Ekonomi Üniversitesi Fizik Bölüm Başkanı Prof. Dr. Abbas Kenan Çiftçi, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanlık Özel Müşaviri ve Avrupa Nükleer Araştırma Merkezi (CERN) Türkiye Sanayi İrtibat Temsilcisi M.Hakan Kızıltoprak Manisa İş dünyasına CERN Projelerinde iş fırsatlarını anlattı.

Manisa Ticaret ve Sanayi Odası'nda (Manisa TSO) İzmir Ekonomi Üniversitesi Fizik Bölüm Başkanı Prof. Dr. Abbas Kenan Çiftçi, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanlık Özel Müşaviri



ve Avrupa Nükleer Araştırma Merkezi (CERN) Türkiye Sanayi İrtibat Temsilcisi M.Hakan Kızıltoprak'ın katılımlarıyla "TOBB-CERN sanayi İrtibat Ofisi Bilgilendirme ve Tanıtım" semineri düzenlendi. Manisa Ticaret ve Sanayi Odası Bülent Koşmaz Hizmet Binası'nda düzenlenen seminere Manisa Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Yılmaz,

Manisa Ticaret ve Sanayi Odası Meclis Başkanı Ümit Türek, Manisa Savunma Sanayi Kümesi (MASTEK) Teknik Koordinatörü Kadir Çitak, TOBB Manisa İl Kadın Girişimciler Kurulu İcra Komitesi Başkanı Huriye Uslu ve Manisa İş dünyası temsilcileri katıldılar. **İŞ FIRSATLARI ANLATILDI**
Yaklaşık 2 saat süren seminerde ilk olarak söz alan İzmir Ekonomi

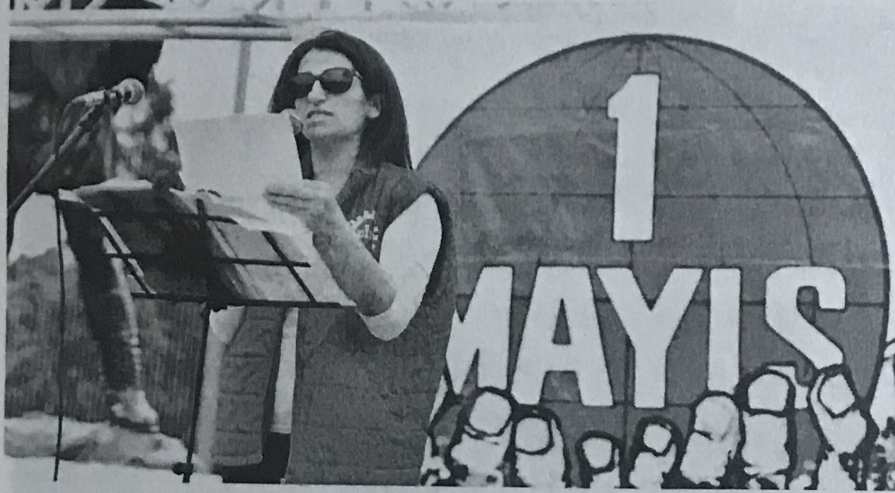
Üniversitesi Fizik Bölüm Başkanı Prof. Dr. Abbas Kenan Çiftçi, "CERN - Sanayi - Üniversite Üçgeni / Fizik - Mühendislik ve Ötesi, Nükleer Güç Santrali Projeleri - Ne yapabilir ve nasıl yer alabiliriz konularında, (TOBB) Başkanlık Özel Müşaviri ve Avrupa Nükleer Araştırma Merkezi (CERN) Türkiye Sanayi İrtibat Temsilcisi M.Hakan Kızıltoprak, Sanayici Gözüyle CERN Projeleri, Avrupa Nükleer Araştırma Merkezi (CERN) ve Ülkemize Yer Alan Nükleer Santral Projelerinde (AKKUYU NGS) İş Fırsatları ve İhale ile ilgili konular, CERN'de Manisa'dan ihalelere katılan ve alan HMS Makine Ticari Koordinatörü Hamdi Çakmak ise firmalarının yaptığı işlerle ilgili sunumlarıyla katılımcıları bilgilendirdi. Seminerin son bölümünde katılımcılardan gelen sorular cevaplandırıldı. Toplantının sonunda ise Manisa Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Yılmaz, Meclis Başkanı Ümit Türek, Meclis

Üyesi İdris Şendil ve Manisa Savunma Sanayi Kümesi (MASTEK) Teknik Koordinatörü Kadir Çitak günün anısına, İzmir Ekonomi Üniversitesi Fizik Bölüm Başkanı Prof. Dr. Abbas Kenan Çiftçi, TOBB Başkanlık Özel Müşaviri ve Avrupa Nükleer Araştırma Merkezi (CERN) Türkiye Sanayi İrtibat Temsilcisi M.Hakan Kızıltoprak, HMS Makine Ticari Koordinatörü Hamdi Çakmak'a plaket takdiminde bulundular. **Haber Merkezi**



Ekonomik kriz alt

İşçi sınıfının birlik, dayanışma ve mücadele günü olan 1 Mayıs Manisa'da coşkuyla kutlandı. Emek ve Demokrasi Platformu öncülüğünde işçiler, sendikalar, partiler ve sivil toplum kuruluşları, Cumhuriyet Meydanı'ndaki kutlamalarda hak, hukuk, adalet vurgusu yaptı.



Hülya Kılınc

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü Manisa'da coşku ile kutlandı. Manisa Emek ve Demokrasi Güçleri öncülüğünde organize edilen 1 Mayıs programına, CHP, HDP, EMEP ile çok sayıda sendika ve sivil toplum kuruluşu temsilcileri katıldı. Sultan Camii önünde bir araya gelen gruplar, güvenlik noktalarında arama-geçtikten sonra kutlamaların yapıldığı Cumhuriyet Meydanına kadar yürüdü. Cadde boyunca döviz ve pankartlar eşliğinde yürüyerek slogan atan gruplar, miting alanında bir araya geldi.

EKONOMİK KRİZİN ETKİSİ AL-

TINDA 1 MAYIS

Yaklaşık bin kişinin toplandığı Cumhuriyet Meydanında hayatını kaybeden işçiler için yapılan saygı duruşunun ardından gruplar adına açıklamayı yapan Disk Gıda İş Genel merkez Yöneticisi Sedef Erdal, 1 Mayıs'ın, 1886 yılında Amerikalı işçilerin 8 saat iş günü için greve çıktıktan sonra saldırıya uğrayıp tutuklanarak idam edildiği gün olduğunu hatırlatarak, 1891 yılında toplanan 2. Enternasyonelin 2. kongresinde "İşçi Sınıfının Birlik Mücadele ve Dayanışma Günü" ilan edildiğini ifade etti. Bugün 1 Mayıs'a ekonomik krizin

yakıcı etkisi altında girildiğini ve hayat pahalılığı, işsizlik, güvencesizlik, ücretsiz izinler, işten çıkartmalar, kapanan veya konkordato ilan eden işyerlerinin gündemi oluşturduğunu kaydeden Erdal, şöyle devam etti "Kriz çözüm buldukla-rını söyleyenlerse, patronlara "Krizi fırsata çevirelim, kıdem tazminatını kaldıralım, fondaki parayı da istediğiniz gibi kullanıma sunalım" diyorlar. Köylünün üzerindeki desteği çekiyor, ülkeyi dışarıya bağımlı hale getiriyorlar. Vergiler artırılarak krizin bedelini halkın ödemesini istiyorlar. Zorunlu bireysel emeklilik sistemiyle cebimizdeki parayı alıp, yoksulluğumuzla dalga geçer gibi açıkları varlık fonuna devrediyorlar. İşsizlik maaşı fonunda biriken parayı patronların hizmetine sunuyorlar. Zengin ile yoksul arasındaki uçurumu daha da büyütüyorlar.

"İŞSİZLİK 7 MİLYONU GEÇTİ!" Elektrik, doğalgaz başta olmak üzere tüm temel tüketim mallarında zam yağmuru devam ediyor. İşsizlik son yılların en yüksek seviyesine çıkarak 7 milyonu geçti. Günde ortalama en az 5 işçi kardeşimiz, iş cinayetlerinde katlediliyor. Yine ülkemizde milyonlarca çocuğumuz çalıştırılıyor, sömürülüyor ve iş cinayetlerine kurban gidiyor. Emekçilerin alın teri ile kurmuş olan kamu işletmeleri, sermayeye peşkeş çekilerek özelleştirilmeye devam ediyor. Sendikal hak ve özgürlüklerin kullanımı ve grevler engelleniyor. Kadro aldatmacası ile taşeron işçilerinin toplu sözleşme hakları ve sosyal hakları ellerinden alınıyor.

KIDEM TAZMİNATI VURGUSU Sermayenin isteği üzerine Bakan Berat Albayrak'ın açıkladığı "reform paketi"nden ise işçi sınıfının kazanımları haklarına dönük saldırı çıktı! Bakan Albayrak'ın açıklaması krizin giderek derinleşmekte olduğunu ve faturasını ise işçi ve emekçilere

kesmenin itirafı oldu. Kıdem tazminatının fona devri demek, işçilerin başta iş güvencesi olmak üzere, emeklilik hakkının elinden alınması demektir. Kıdem tazminatının fona devri ya da hangi ad altında olursa olsun gaspının, yeniden gündeme getirilmesi kabul edilemez. İşsizlik sigortası fonu yağmaya açılmış, sermayenin istediği gibi kullanılmasına olanak yaratılmıştır. Şimdi hem işsizlik sigortası fonunu daha çok yağmalamak, hem de kıdem tazminatını iç etmek için iktidar düğmeye basmıştır. İktidar, TUSİAD'ın direktiflerini yerine getirirken, sermayenin iktidarı olduğunu bir kez daha göstermiştir. Yapılması gereken fon kurmak değildir. Yapılması gereken kıdem tazminatının tam güvenceye alınması, tazminat ödemeyen patronlara yaptırım uygulanmasıdır.

"İSTİSMARA KARŞI SESSİZ KALMIYORUZ"

Ülkemizin işçi ve emekçileri neredeyse her gün insanlık dışı bir olayla sarsılmaktadır. Küçükçekmece'de 5 yaşındaki çocuğa yönelik cinsel istismar ve metrobüste bir kadının cinsel saldırıya maruz kalması olayları, her gün yaşanan onlarca istismar ve saldırıdan yalnızca medyaya yansıyanlarıydı. Ne yazık ki ülkenin her köşesinde her gün sayısız cinsel saldırı yaşanıyor ve çoğu kez failleri cezazsız kalıyor. İktidar partisinin sistematik uygulama ve söylemleri, kadınların ve çocukların her türlü şiddetin hedefi haline gelmesinin



dünyadaki milyonlarca emekçi kardeşlerimiz ile taleplerimizi birleştiriyor, ve diyoruz ki: Ekonomide reform paketi çöpe atılsın. Krizin faturasını ödemeyeceğiz. Zamlar geri alınsın, Ücretler, enflasyon oranında artırılsın, işten çıkartmalar, ücretsiz izinler yasaklansın. İşsizlik sigortası fonunun yağmalanmasına son verilsin. Bireysel emeklilik sigortası uygulamasına son verilsin Kıdem tazminatımız patronlara peşkeş çekilmesin. Kamudaki taşeron işçilerin tamamı kadroya geçirilsin, kadrolu işçilerle eşit ücret ve sosyal haklar verilsin. Emeklilik yaşı indirilsin, emeklilikte yaşa takılanların sesine kulak ve-



önünü açıyor. Artık yeter! Kadına, çocuğa yönelik şiddete ve istismara karşı sessiz kalmıyoruz

"KRİZİN FATURASINI ÖDEMEYECEĞİZ!"

Kapitalist sömür sistemi daha çok daha ucuza üretmek için Türkiye'yi bir işçi cehennemine dönüştürmeye devam ediyor. 2014 yılında Soma'da 301 işçinin ölümü "kader" olarak nitelendirilip katilleri aklanırken, 2018 yılında 25 yaşında atanamayan sosyal bilgiler öğretmeni Hasan Songur, daha fazla üretim isteyen patronun, sensörsüz enjeksiyon makinesinde ölüme terk ediliyor. İşçi cinayetleri tesadüf değildir! Türkiye'de Flormar işçileri, Süperpak işçileri, yani başımızda İzmir'de Tarış işçileri, Fransa'da Macron faşizmine karşı sarı yelekli-ler, gelecekları için mücadele veren

rlisin, Tüm işçilere insanca çalışma koşulları ve insanca ücret verilsin. İşçi sağlığı ve iş güvenliği önlemleri alınsın, önlem almayan işverenlere ağır yaptırım uygulansın! Tüm yurttaşların parasız, ulaşılabilir, nitelikli ve anadilinde sağlık hizmeti alması sağlansın ve bunun için genel bir sağlık sigortası sistemi kurulsun. Eğitimde fırsat eşitliğinin sağlansın ve parasız, bilimsel, demokratik eğitim hakkı güvence altına alınsın. Yaşasın iş emek özgürlük mücadelemiz."

"SALDIRILARA HAZIRLIKLIL OLMA LIYIZ"

Manisa işçisi Mucahit Bahadır Köle ise yaptığı konuşmasında, bu 1 Mayıs'ın işçiler ve emekçiler için yeni bir mücadele döneminin başlangıcı olmasını dilediklerini belirterek açıklamasında şu ifadelerle yer



1 Mayıs kutlamaları hastalık tanımadı

İşçiler, emekçiler alanlarda 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü kutlarken, hastalığından dolayı etkinliklere katılamayan Almanca öğretmeni Nihal Ünsal da, evinde kutlama yaparak tüm çalışanların bayramını kutladı.

Manisa'da 1 Mayıs



verdi "Bildiginiz gibi Tek Adam rejimini büyük kentlerin merkezlerinde önemli şekilde gerilettik. Ama onların bütün güçleriyle "reform" dedikleri gerici, içi düşmanı tedbirlerle üzerime saldıracaklarını iyi biliyoruz. Kıdem tazminatı hakkımızı elimizden almaya çalışacaklar. Esnek çalışmayla ücretlerimizi düşürecekler. Yeni yeni işten çıkarmalar olacak. İşsizlik artarak devam edecek. Bizleri enflasyonun esiri yaptılar. Yoksulluk daha artacak. Dolaylı ve dolaysız vergiler artıracaklar. Sendika hakkımızı engellemeyi sürdürecekleler. Bütün bu saldırılara karşı hazırlıklı olmalıyız. Sendikalarımızı güçlendirmeliyiz. Mücadeleden kaçan sendika bürokratlarını aradan çıkarıp kovmalıyız. İşyerlerimizde komiteler kurarak mücadeleye hazır olmalıyız. Bütün işçiden emekçiden yana sendikaları, partileri, kuruluşları dayanışmaya ve birlikte mücadele çağırmalıyız. **"İŞTEN ÇIKARMALAR YASAKLANMALI"** İşsizliğe karşı 6 saat 4 vardiya sistemine geçilmeli. Ücretler her üç ayda

enflasyon oranında artırılmalı. Kıdem tazminatımıza dokunan eller kırılmalı. Sermayedarların borcunu biz ödemek istemiyoruz. Dış borç ödemesine hayır! Ülkenin işçilerin denetiminde, merkezi planlı bir ekonomiye ihtiyacı var. Bütün bu taleplerimiz ve ihtiyaçlarımız için mücadeleye hazır olmalıyız. Gün birlik, dayanışma ve mücadele günüdür. Birlik

olursak kazanmamamız için hiçbir neden yok. Yaşasın işçi sınıfının ve emekçi halkların uluslararası birliği, dayanışması ve mücadelesi. Konuşmaların ardından Eğitim-Sen üyesi öğretmenlerden oluşan halk dansları topluluğu Türkiye'nin her bölgesinden halk oyunları gösterileri sunarak alandaki coşturdu.



1 MAYIS'TA DA ÇALIŞTILAR!

Manisa'da, geçimini simit satarak, ayakkabı boyayarak ya da çöplerden karton, plastik ve metal eşya toplayarak kazanan ve hiçbir sosyal güvencesi olmayanlar, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nde de çalıştı.

İşçi Savunma Derneği'nden 1 Mayıs kutlaması



Manisa'da yönetim kurulu üyelerinin tamamının işçilerden olduğu İşçi Savunma Derneği, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nde, üyeleri desteklemek amacıyla hem kermes düzenledi, hem de üyeler çalınan müzik eşliğinde halaylar çekti.
Muzaffer Kırt

Manisa'da yönetim kurulu üyelerinin tamamının işçilerden olduğu İşçi Savunma Derneği, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nde dernek binası önünde kermes düzenleyerek bayramlarını kutladılar. Çalınan müzikler eşliğinde halay çekip doyuya eğlendiler. Dernek üyeleri aynı zamanda 1 Mayıs'ta dünyaya gelen üyelerinden Hikmet Zengin'in 46. Yaş gününü pasta keserek kutladılar.

YÖNETİMİN TAMAMI İŞÇİ

İşçi Savunma Derneği Başkanı Nazif Gündüz, yönetim kurulunun tamamının işçilerden olduğu derneği 2019'un Ocak ayında kurduklarını ve derneğin 300 civarında üyesinin bulunduğunu belirtti. Manisa işçisine destek olmak, gelecek nesillere taşımak için madde ve manevi bütün çabayı gösterdiklerini ifade eden Gündüz, "Derneğimizin kuruluş amacı Manisa işçisine olsun, çevre illerdeki işçilere olsun, hukuki alanda ücretsiz danışmanlık yapmaktır. Üye yakınlarımızın derneğimizin imkanlarından tam olarak faydalanabilmesi için de bizleri yakından tanımaları gerekiyor. Derneğimizde eğlence salonundan tutun da eğitime olsun sosyal ve kültürel alanda birçok etkinliklerimiz var. 30-35 çocuğa İngilizce eğitimi veriyoruz. Tam olarak kurs olmasa da evde çözümedikleri derslerin yardımcı olarak burada öğretmenlerimiz onlara yardımcı oluyorlar. Çocuk oyun salonumuz var. Önümüzdeki günlerde jimnastik veya bale kurslarımız olacak. Bunun yanında matematik, satranç gibi kurslarımız var. İçeride 2 tane kafeteryamız var. Burada ayda 4 defa Cumartesi akşamları canlı müzik yapıyoruz. İşçi arkadaşlarımızın yakınlarının doğum günleri gibi etkinlik düzenleniyor. Kültürel anlamda da tiyatro salonumuz var" dedi.

KERMESİN GELİRİ İHTİYACI OLAN ÜYELERE

Gündüz, sosyal sorumluluk projesi kapsamında bu kermesi düzenlediklerini ve bu kermesten elde edilecek gelirin ihtiyaç sahibi insanlara yardımcı olacaklarını vurguladı. Gündüz, bu mahallede yaşayan fakir çocuklar için toplu sünnet şöleni yapmayı planladıklarını ifade ederek, imkanları dahilinde bu tür sosyal sorumluluk projelerine destek olacaklarını belirtti. Gündüz, "Örgütülüğümüz kesinlikle bayrak ve vatan bütünlüğünü koruyacak bizim birinci önceliğimizdir. Sadece işçilerin haklarını koruyacak bir örgütlenmedir" diye konuştu.

Korsan taşımacılar denetime yakalandı!



Manisa Büyükşehir Belediyesi Ulaşım Dairesi Başkanlığına bağlı zabıta ekipleri, belgesiz ve korsan taşımacılığın önüne geçmek amacıyla denetimlerini sıklaştırdı. Bu kapsamda Salihli'de servis taşımacılığı yapan araçlar denetimden geçti.

Manisa Büyükşehir Belediyesi Ulaşım Dairesi Başkanlığına bağlı olarak Salihli ilçesinde görev yapan Trafik Zabıta ekipleri, Salihli genelinde belgesi olmadan servis taşımacılığı yapan taşımacılara yönelik denetimlerini arttırarak belgesiz taşımacılık yapılmasına izin vermiyor. Salihli

ilçesinde toplam 252 adet "J" plaka tahsisli umum servis aracı bulunmasına rağmen, yaz sezonu ile birlikte bazı ticari işletme yetkililerinin ve arazi sahiplerinin belgesiz araçlarla taşımacılık yapılmasını tercih etmesiyle, özellikle servislerin yoğun olduğu sabah saatlerinde farklı noktalarda uygulama yapan Trafik Zabıta ekipleri, işçi taşıyan servislerin yetki belgelerini kontrol ederek taşıma yetki belgesi olmadan ticari amaçla taşımacılık yapanlara ve Alaşehir, Turgutlu, Kula ve Selendi gibi ilçelerden tahsisli J plakalı servis aracı olup dailçede taşımacılık yapan araç sahiplerine, ilgili yönetmelikler kapsamında idari işlem uyguluyor.**Haber Merkezi**



MASKİ'de tasarruf dönemi

MASKİ Genel Müdürlüğü, güneş enerjisiyle çalışan MASKİ pratik cihazı üreterek, vatandaşlara sağlanan işlem kolaylığının aynı zamanda da çevre dostu olması sağladı.

Manisa Su ve Kanalizasyon İdaresi (MASKİ) Genel Müdürlüğü, hizmet standartlarını daha da yükseltmek amacıyla yenilikler geliştirmeye devam ediyor. Bu çalışmalar kapsamında MASKİ, güneş enerjisiyle çalışan MASKİ Pratik cihazı üretti. Ön ödemeli sayaç kartlarına online yükleme sonrası aktarım ve avans yükleme kolaylığı sağlayan cihaz sayesinde, aynı zamanda enerji tasarrufu da gerçekleştiriliyor. Kırmızı Köprü'de konumlandırılan ve yenilenebilir

enerji ile çalışan ilk cihaz, vatandaşlara hizmet vermeye başladı. Cihazların sayıları arttırılarak, sürdürülebilir sistemlerin il genelinde de yaygınlaştırılması sağlanacak. **ENERJİ İSRAFINA SON** MASKİ Genel Müdürü Şehnaz Başaran, "MASKİ Genel Müdürlüğü olarak yürüttüğümüz her işte enerji verimi ve tasarrufunu gerçek anlamda önemsiyoruz. Bu amaçla devamlı olarak ar-ge çalışması yaparak, mümkün ölçüde sürdürülebilirliği sağlamaya çalışıyoruz. Yeni nesil sistemler sayesinde hem enerji israfından kaçınıyor, hem de çevremize verilen zarar minimum seviyelere düşürmeyi amaçlıyoruz. Vatandaşımıza işlem kolaylığı sunarken tasarrufu da sağlayabilmek bizim için büyük mutluluktur" dedi. **Haber Merkezi**



2019-20
EĞİTİM YILINDA

Geliştirilmiş Bireysel Sistemiyle

YENİ YERİNDE

birey
koleji

www.manisabirey.com

Hazırlıkta
ÖNCÜ

Vali Deniz, dokunanı yakan laleyi fotoğrafladı

Manisa'nın Spil Dağı Milli Parkı'nda yetişen ve koruma altında bulunan Manisa Lalesi fotoğrafçıların ilgi odağı oldu. Koparana 60 bin 163 TL ceza kesilen Manisa Lalesi Manisa Valisi Ahmet Deniz ve Manisalı fotoğrafçılar tarafından özenle fotoğraflandı.



Manisa'da yılda bir kere baharın son aylarında açan Manisa Lalesi fotoğrafçıların ilgi odağı oldu. Manisa Spil Dağı Milli Parkı'nın zirveye yakın bölgelerinde yetişen ve koruma altında olan Manisa Lalesi Manisa Valisi Ahmet Deniz öncülüğünde düzenlenen geziyle basın mensupları ve fotoğrafçılar tarafından fotoğraflandı.

Spil Dağı'nda yetişen Manisa Lalesi için özel olarak geçtiğimiz yıllarda Tür Eylem Planı hazırlanırken cezalar ise ağırlaştı. Bu özel türe zarar verip, biyolojik çeşitliliği tahrip edenlere 2872 sayılı Çevre Kanunu'na göre geçen yıl 48 bin 625 lira ceza uygulanırken, bu yıl ceza miktarı arttı. Çevre Kanunu'na göre bu yıl Manisa Lalesini koparan ya da soğanlarını toplayanlar 60 bin 163 lira idari para cezası kesilecek.

BLOÇEŞİTLİLİK ÇALIŞMALARI
Manisa Lalesiyle ilgili olarak Tür Eylem Planlarını yaptıklarını söyleyen Milli Parklar 4. Bölge Müdürü Kerim Gençoğlu, "Manisa Lalemiz açtı. Bugün hep birlikte lalemizi

göreceğiz, fotoğraflarını çekeceğiz. Hem Spil Dağı Milli Parkımıza hem de Manisa Lalemize çok değer veriyoruz. 2015 yılında Manisa Lalemizin Tür Eylem Planımızı yaptık bitirdik. Aynı zamanda Celal Bayar Üniversitemiz ve İstanbul Üniversitemiz ile beraber Manisa Lalemizin bioçeşitliliği ile alakalı çalışmalarımız devam etmektedir" dedi.

GÜZELLİKLERİ GELECEK KUŞAKLARA AKTARMAK
Manisa'da yetişen özel bir tür olan Manisa Lalesinin korumak ve gelecek kuşaklara aktarılmasını sağlamanın önemli olduğunu söyleyen Manisa Valisi Ahmet Deniz, "Manisa hem bir tarım hem sanayi şehri olduğu kadar doğası, tarihi ve kültürel değerleri olan bir turizm şehri. Çok önemli değerlerimiz var. En önemli değerlerimizden bir tanesi de Spil Dağı. Burada Manisa'mıza özgü bir tür olan Manisa Lalesini fotoğraflamak için

toplandık. Gerçekten Anadolu coğrafyası muhteşem bir coğrafya. Sadece Anadolu'da 3 bin 500 endemik türümüz var. Avrupa'dan daha fazla. Bunlardan en önemli bir tanesi de Manisa Lalemiz. Binlerce yıldır bu coğrafyada yetişen bu toprakların ürünü. Önemli olan bu güzelliklere sahip çıkmak, korumak, kollamak ve gelecek kuşaklara aktarmak. Bu da bizlerin görevi" diye konuştu.

"60 BİN 163 TL PARA CEZAMIZ VAR"

Manisa Lalesini koparana 60 bin 163 TL para cezası kesileceğini söyleyen Vali Deniz, vatandaşları duyarlı olmaları ve koparanlar hakkında ihbarda bulunmalarını istedi. Vali Deniz, "Manisa Lalemiz koruma altında olan bir tür. 60 bin 163 TL para cezamız var. Her türlü imkanımız var bizi. Milli Parklarda görevli olan arkadaşlarımız arazideler. Ancak vatandaşlarımızın da duyarlı olması lazım.

İhbar etmesi lazım. Bu toplumsal bir sorumluluk gerektiriyor. Toplumsal bir sorumlulukla hata yapan suç işleyen varsa vatandaşlarımız da ihbar edebilir" dedi. Manisa Lalesinin fotoğraflarını çekmek için Spil Dağı Milli Parkı'na

gelen öğrencilerden Tuğbanur Erbaş, "Manisa Lalesinin koruma altına alındığı için mutluyuz. Öğretmenimle beraber Manisa Lalesinin fotoğraflarını çekip hem gezip hem de eğleniyoruz. Manisa Lalesini gezip görmeye gelirken çok dikkatli olunması gerekiyor. Etrafa iyi bakıp üzerlerine basılmaması gerekiyor" dedi.

Manisa Lalesinin fotoğraflarını özenle çeken Manisa Fotoğraf Derneği Başkanı Nazmi Çaykara, "Yılda bir kez açan ve bizlerin 1 yıl boyunca heyecanlandırıran bir türün peşindeyiz. Manisa Valisi Ahmet Deniz'in fotoğrafa olan ilgisiyle bizleri de buraya çekti. Burada her yaştan katılımcının ve fotoğraf ilgisi olan doğaya ilgisi olan katılımcıların burada olması bizleri mutlu ediyor" ifadelerini kullandı.

Fotoğraf etkinliğinin ardından Manisa Valisi Ahmet Deniz tarafından etkinliğe katılan basın mensuplarına ve fotoğrafçılara kitap dağıtıldı. Kitaplarını alan katılımcılar Vali Deniz ile birlikte çimenlere oturarak açık havada kitap okudu.

Etkinliğe Manisa Valisi Ahmet Deniz, Milli Parklar 4. Bölge Müdürü Kerim Gençoğlu, İl Kültür ve Turizm Müdürü İbrahim Sudak, Doğa Koruma ve Milli Parklar Manisa İl Müdürü Uğur Bayıl, Manisa Celal Bayar Üniversitesi Fen Edebiyat



Fakültesi Biyoloji Bölümü Botanik Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Levent Işık, fotoğrafçılar ve öğrenciler katıldı. İHA

Deniz Alaşehir'de saha çalışması yaptı

Manisa Valisi Ahmet Deniz, Alaşehir ilçesinde muhtarlarla bir araya gelerek, çeşitli inceleme ziyaretlerinde bulundu.

İlk olarak Kaymakam Abdullah Uçgun ile birlikte Fatih İlkokulu tarafından hazırlanan 'Ala Sınıfı' gezen Vali Deniz, ardından ilçedeki bir maden suyu tesisini ziyaret etti. Firma yetkililerden tesis hakkında bilgi alan Vali Deniz, daha sonra Alaşehir Şehit Fethi Sekin Gençlik Merkezi'nde kurum amirleri ve 87 mahalle muhtarıyla bir araya geldi. Vali Deniz'e buradaki toplantıda Alaşehir Kaymakamı Abdullah Uçgun ve Alaşehir Belediye Başkanı Ahmet Öküzçüoğlu da eşlik etti. Burada bir konuşma yapan Vali Ahmet Deniz, "Muhtarlık en önemli kurumlarından birisidir. Sizler demokrasinin en uç köşelerinde görev yapan kurumlarımızdan birisiniz. Her alanda sizlerle beraber işbirliği içerisinde karşılıklı güzel hizmetler yapmak için çalışacağız. Bu meslek hayır dua alma mesleğidir. Makamlar gelip geçer, çünkü ömür geçiyor. Makamlar mevkiler gelip geçici yerler önemli olan kırmadan, dökmeden kucaklayarak hoş görüyle vatandaşımızın duasını almak. Her zaman kucaklayıcı ve hoş görülü olalım" dedi. İHA



DEMİR YOLU İŞLERİ YAPTIRILACAKTIR T.C DEVLET DEMİRYOLLARI İŞLETMESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ(TCDD) 3. BÖLGE SATIN ALMA VE STOK KONTROL SERVİS MÜDÜRLÜĞÜ

BASMANE - AFYON HATTI KM:116+750 İLE KM:117+570 ARASINA BETONARME DUVAR YAPILMASI İŞİ yapım işi 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 19 uncu maddesine göre açık ihale usulü ile ihale edilecektir. İhaleye ilişkin ayrıntılı bilgiler aşağıda yer almaktadır.

İhale Kayıt Numarası :2019/190119

1-İdarenin

a) Adresi :ATATÜRK CADDESİ 121/ A ALSANCAK KONAK/İZMİR

b) Telefon ve faks numarası :2324643131 - 2324647798

c) Elektronik Posta Adresi:tcddihale35@gmail.com

ç) İhale dokümanının görülebileceği internet adresi:https://ekap.kik.gov.tr/EKAP/

2-İhale konusu yapım işinin

**a) Niteliği, türü ve miktarı :650 mt. betonarme trapez kanal, 800 mt. top-
rak trapez kanal, 300 mt. betonarme istinat duvarı, 350 mt. balast tutucu
duvar ile 3,00x2,00 boyutlarında betonarme menfez yapılması.**

Ayrıntılı bilgiye EKAP'ta yer alan ihale dokümanı içinde bulunan idari şartname-
den ulaşılabilir.

b) Yapılacağı yer :Ahmetli - Sart İstasyonları Arası

**c) İşe başlama tarihi :Sözleşmenin imzalandığı tarihten itibaren
15 gün içinde**

yer teslimi yapılarak işe başlanacaktır.

ç) İşin süresi :Yer tesliminden itibaren 150 (yüz elli) takvim günüdür.

3- İhalenin

a) Yapılacağı yer:ATATÜRK CADDESİ NO:121/A ALSANCAK KONAK/İZMİR,

b) Tarihi ve saati :23.05.2019 - 14:00

**4. İhaleye katılabilme şartları ve istenilen belgeler ile yeterlik değerlendirmesinde
uygulanacak kriterler:**

4.1. İhaleye katılma şartları ve istenilen belgeler:

**4.1.2. Teklif vermeye yetkili olduğunu gösteren İmza Beyannamesi veya İmza
Sirküleri.**

4.1.2.1. Gerçek kişi olması halinde, noter tasdikli imza beyannamesi.

**4.1.2.2. Tüzel kişi olması halinde, ilgisine göre tüzel kişiliğin ortakları, üyeleri veya
kurucuları ile tüzel kişiliğin yönetimindeki görevlileri belirten son durumu gösterir
Ticaret Sicil Gazetesi, bu bilgilerin tamamının bir Ticaret Sicil Gazetesinde bulun-
maması halinde, bu bilgilerin tümünü göstermek üzere ilgili Ticaret Sicil Gazeteleri
veya bu hususları gösteren belgeler ile tüzel kişiliğin noter tasdikli imza sirküleri,**

4.1.3. Şekli ve içeriği İdari Şartnamede belirlenen teklif mektubu.

4.1.4. Şekli ve içeriği İdari Şartnamede belirlenen geçici teminat.

**4.1.5.İhale konusu işte idarenin onayı ile alt yüklenici çalıştırılabilir. Ancak işin ta-
mamı alt yüklenicilere yaptırılamaz.**

**4.1.6 Tüzel kişi tarafından iş deneyimi göstermek üzere sunulan belgenin, tüzel
kişiliğin yarısından fazla hissesine sahip ortağına ait olması halinde, ticaret ve
sanayi odası/ticaret odası bünyesinde bulunan ticaret sicil memurlukları veya ser-
best muhasebeci, yeminli mali müşavir ya da serbest muhasebeci mali müşavir
tarafından ilk ilan tarihinden sonra düzenlenen ve düzenlendiği tarihten geriye
doğru son bir yıldır kesintisiz olarak bu şartın korunduğunu gösteren belge.**

**4.2. Ekonomik ve mali yeterliğe ilişkin belgeler ve bu belgelerin taşınması
gerekten kriterler:**

İdare tarafından ekonomik ve mali yeterliğe ilişkin kriter belirtilmemiştir.

**4.3. Mesleki ve Teknik yeterliğe ilişkin belgeler ve bu belgelerin taşınması
gerekten kriterler:**

4.3.1. İş deneyim belgeleri:

Son on beş yıl içinde bedel içeren bir sözleşme kapsamında taahhüt edilen ve
teklif edilen bedelin % 70 oranından az olmamak üzere ihale konusu iş veya benzer
işlere ilişkin iş deneyimini gösteren belgeler.

**4.4.Bu ihalede benzer iş olarak kabul edilecek işler ve benzer işlere denk sayıla-
cak mühendislik ve mimarlık bölümleri:**

4.4.1. Bu ihalede benzer iş olarak kabul edilecek işler:

**11.06.2011 tarih ve 27961 sayılı resmi gazetede yayımlanan Yapım İşlerinde
Benzer iş grupları tebliğinde yer alan AI veya AVI grubu işler benzer iş ola-
rak kabul edilecektir.**

4.4.2. Benzer işe denk sayılacak mühendislik veya mimarlık bölümleri:

İnşaat Mühendisliği

**5.Ekonomik açıdan en avantajlı teklif fiyatla birlikte fiyat dışındaki unsurlar da
dikkate alınarak belirlenecektir.**

**A. Değerlendirme "teklif fiyatı" ile "kalite ve teknik değer nitelik" olmak üze-
re iki kısımda yapılacaktır.**

A.1. Teklif fiyatı puanlaması

**Teklif fiyatı puanlaması 50 tam puan üzerinden yapılacaktır. Geçerli teklif
veren istekliler arasında teklif edilen en düşük teklif fiyatı sahibi istekli 50
puan alacak olup, diğer isteklilere ait teklif puanları; TP = (TFmin x 50) / TF
formülü ile hesaplanacaktır.**

Bu formülde;

TP: Teklif puanı,

**TFmin: Geçerli teklifler içinden istekliler arasında teklif edilen en düşük tek-
lif fiyatı,**

TF: İsteklinin teklif fiyatı, ifade eder.

A.2. Kalite ve teknik değer nitelik puanlaması

**Kalite ve teknik değer nitelik puanlaması 50 tam puan üzerinden yapılacaktır.
Geçerli teklif veren isteklilere ait kalite ve teknik değer nitelik puanlamasına
konu iş kalemleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.**

Poz No	Tanım	Minimum Teklif Oranı (%)	Maksimum Teklif Oranı (%)	Puan Değerleri (50) Üzerinden
D108.4	Demirli Beton C25	29,785	55,315	21,275
D110.1/ AN	Nervürlü donatı çeliği temini ve işçiliği (nak- liye dahil)	18,081	33,579	12,915
D102/ AN	Temel ve Hendek Kazıları Yapılması	10,948	20,332	7,820
D144	Ocak Taşı ile İstisiz Taş Dolgu Yapılması	3,549	6,591	2,535
D108.1	Demirsiz Beton C16	1,764	3,276	1,260
DIĞER	KGM/16.122/K-H/AN-D119- D108.5-Analiz-KGM/15.200/ AN-04.290/SC2-D128-MS- B.305-D104-TCDD Ü.022- B-Özel-1TCDD Ü.001-B	5,873	10,907	4,195
GRU- BU				
	TOPLAM			50

**A.2.1. Söz konusu iş kalemleri için isteklilerce teklif edilen tutarların toplam
tekliflerine oranının; her bir iş kalemi için belirlenen minimum ve maks-
imum teklif oranları aralığında (minimum ve maksimum oranlar dahil) kal-
ması durumunda her bir iş kalemi için yukarıdaki tabloda yer alan puanlar
verilecektir.**

**A.2.2. İş grupları için ise o iş grubunda yer alan her bir iş kalemi için verilen
teklif tutarlarının toplamının toplam tekliflerine oranının her bir iş grubu için
belirlenen minimum ve maksimum teklif oranları aralığında (minimum ve
maksimum oranlar dahil) kalması durumunda her bir iş grubu için yukarıda-
ki tabloda yer alan puanlar verilecektir.**

A.2.3. Teklif oranları hesaplanırken yuvarlama yapılmayacaktır.

**A.2.4. İsteklilerin teklif oranları, belirlenen minimum ve maksimum teklif
oranları dışında kalıyorsa o iş kalemleri/iş grupları için puan alamayacak-
lardır.**

**A.2.5. Kalite ve teknik değer nitelik puanı, her bir iş kalemi/iş grubu için ve-
rilen puanların toplamıdır.**

A.3. Toplam puan

**Toplam puan, teklif fiyat puanı ile kalite ve teknik değer nitelik puanının
toplamıdır.**

A.4. Fiyat dışı unsurlar dikkate alınarak değerlendirilmiş teklif bedeli

Fiyat dışı unsurlar dikkate alınarak değerlendirilmiş teklif bedeli;

FDTF = (ETF x 100) / TTP formülü ile hesaplanacaktır.

Bu formülde;

FDTF: İsteklinin fiyat dışı unsurlar dikkate alınarak değerlendirilmiş teklif bedeli,

ETF: Toplam puanı en yüksek istekliye ait teklif bedeli,

TTP: İsteklinin toplam puanı, ifade eder.

**B. Ekonomik açıdan en avantajlı teklif Ekonomik açıdan en avantajlı teklif,
fiyat dışı unsurlar dikkate alınarak değerlendirilmiş teklif bedeli en düşük
olan istekliye ait teklif bedelidir.**

6. İhaleye sadece yerli istekliler katılabilir.

7. İhale dokümanının görülmesi ve satın alınması:

**7.1. İhale dokümanı, idarenin adresinde görülebilir ve 500 TRY (Türk Lirası) kar-
şılığı TCDD 3.BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ SATIN ALMA VE STOK KONTROL SER-
VİS MÜDÜRLÜĞÜ adresinden satın alınabilir.**

**7.2. İhaleye teklif verecek olanların ihale dokümanını satın alması veya EKAP
üzerinden e-imza kullanarak indirmeleri zorunludur.**

**8. Teklifler, ihale tarih ve saatine kadar TCDD 3. BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ adresine
elden teslim edilebileceği gibi, aynı adrese iadeli taahhüdü posta vasıtasıyla da
gönderilebilir.**

**9. İstekliler tekliflerini, Her bir iş kaleminin miktarı ile bu iş kalemleri için teklif
edilen birim fiyatların çarpımı sonucu bulunan toplam bedel üzerinden teklif birim
fiyat şeklinde verilecektir. İhale sonucu, üzerine ihale yapılan istekliyle birim fiyat
sözleşme imzalanacaktır.**

Bu ihalede, işin tamamı için teklif verilecektir.

**10. İstekliler teklif ettikleri bedelin %3'ünden az olmamak üzere kendi belirleye-
cekleri tutarda geçici teminat vereceklerdir.**

**11. Verilen tekliflerin geçerlilik süresi, ihale tarihinden itibaren 120 (yüz yirmi)
takvim günüdür.**

12. Konsorsiyum olarak ihaleye teklif verilemez.

13.Diğer hususlar:

İhalede Uygulanacak Sınır Değer Katsayısı (N) : 1

**Teklifi sınır değerini altında olduğu tespit edilen isteklilerin teklifleri, Kanunun 38
inci maddesinde öngörülen açıklama istenmeksizin reddedilecektir.**

Bu ihalede elektronik e-satın yapılmayacaktır.

BORSA

10,45/ 11,10

4,20

PERŞEMBE



13/26

CUMA



14/25

C.TESİ



14/27

PAZAR



15/26

PAZARTESİ



14/26

SALI



-/-

ÇARŞAMBA



-/-

BBSK'dan, Sivas Belediyespor maçına sıkı hazırlık



TFF 2. Lig Kırmızı Grup'ta ligin bitimine 1 hafta kala play-off'u garantileyen temsilcimiz Manisa Büyükşehir Belediyespor, ligin son haftasında Cumartesi günü saat 15.30'da Mümin Özkasap Stadı'nda karşılaşacağı Sivas Belediyespor maçının hazırlıklarına dün gerçekleştirdiği antrenmanla başladı.

Deplasmanda karşılaştığı Kahramanmaraş'ı 5-2 mağlup ederek, ligin bitimine 1 hafta kala play-off hedefine ulaşan Manisa Büyükşehir Belediyespor'da gözler Cumartesi günü saat 15.30'da Mümin Özkasap Stadı'nda oynanacak olan Sivas Belediyespor maçına çevrilirken, hazırlıklar ise teknik direktör Taner Taşkın yönetiminde Halil Onultmak Spor Tesisleri'nde dün yapılan antrenmanla başladı. Isınma hareketleri ve 5'e 2 pas çalışmasıyla başlayan antrenman 6'ya 6 jokerli oyunla devam etti. Sahada oynanan çift kale maçın ardından antrenman stretching ile sona erdi. Haber Merkezi



Taşkın: Play-off maçlarına odaklandık

Manisa Büyükşehir Belediyespor Teknik Direktörü Taner Taşkın, Sivas Belediyespor maçı öncesinde yaptığı açıklamada, "Şu anda takım olarak tamamen play-off maçlarına odaklandık. Şu ana kadar daha az süre görev almış futbolcularımıza Sivas Belediyespor maçında forma şansı vereceğiz. Çünkü onlara da play-off maçlarında ihtiyacımız olacak" dedi.

Cumartesi günü saat 15.30'da Mümin Özkasap Stadı'nda karşılaşacağı Sivas Belediyespor maçının hazırlıklarını galibiyet parolasıyla sürdüren Manisa Büyükşehir Belediyespor'da Teknik Direktör Taner Taşkın, takım olarak play-off maçlarına odaklandıklarını söyledi. Geçtiğimiz hafta deplasmanda aldıkları Kahramanmaraş galibiyetiyle play-off'u garantilediklerini ifade eden teknik direktör Taner Taşkın, "Şu anda takım olarak tamamen play-off maçlarına kenetlendik. Şu ana kadar daha az süre görev almış futbolcularımıza Sivas Belediyespor maçında forma şansı vereceğiz. Çünkü onlara da play-off maçlarında ihtiyacımız olacak. Kadro genişliği bu anlamda bize iyi gelecek. 5-6 kişilik bir rotasyonla Sivas Belediyespor maçına çıkacağız. Manisa Büyükşehir Belediyespor olarak her çıktığımız maçta galibiyeti düşünen bir takımız" diye konuştu.

Haber Merkezi



Razlıspor'da başkan yine muhtar

Manisa'nın Salihli ilçesinde 2017'de kurulan ve iki sezondur Manisa 2. Amatör Ligi'nde mücadele eden Razlıspor'da muhtar olan kulüp başkanı görevi yine başka bir mahallenin muhtarına devretti.

Kulüp başkanlığını Salihli Özyurt Mahallesi Muhtarı Ali Sarıkayalı'nın yaptığı Razlıspor'da yapılan kongre ile yönetim değişikliğine gidildi. Razlıspor'un yeni başkanı Yeşilyurt Mahalle Muhtarı Seyfettin Toker oldu. Görevi devreden Ali Sarıkayalı, Razlıspor Kulübü olarak kendi içlerinde görev değişikliği kararı aldıklarını söyledi. Sarıkayalı, "Yönetim kurulumuzun onayı ile istifa ederek görevi Yeşilyurt Mahalle

muhtarımız Seyfettin Toker kardeşime devrediyorum. Yeni yönetim kurulunda yer alarak kulüp başkanımız Toker'in yönetimine destek olup Razlıspor'a hizmet etmeye devam edeceğim. Razlıspor'un yeni başkanı Seyfettin Toker'dir. Diğer görevler de aynı şekilde devam etmektedir. Yeni yönetim kulübümüze hayırlı olsun" dedi.

YENİ BAŞKAN UMUT VERDİ

Yeni Başkan Seyfettin Toker ise kendisini başkanlığa uygun gören üyelere teşekkür ederek, "Yine hep beraber olduğumuz için hiç sıkıntı yaşanmayacak. Yönetim kurulundaki herkesin kendisini başkan gibi hissetmesi gerekiyor. Bize verilen destekle Razlısporumuzu daha iyi yerlere getirmeye gayret edeceğiz. Biz Razlıyız. Razlı'yı sevdiğimiz için bu yola hep birlikte çıkıyoruz. Hayırlı uğurlu olsun, Allah utandırmasın." ifadelerini kullandı. İHA